

# POLITICA GLOBALE

DOCUMENTO COSTITUTIVO DEL PIANO D'AZIONE PER L'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE DI PARITÀ DI GENERE

(UNI/PDR 125:2022)



## POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

Fondata nel 1948 per la produzione e commercializzazione di ingranaggeria e componenti motociclistici ed industriali da Dante Ognibene, nel tempo, la Ognibene S.p.A. ha avuto un ruolo primario di mercato nella commercializzazione e nell'assemblaggio di catene in entrambi i suoi settori di attività (industriale e motociclistico) fino ad arrivare alla terza generazione a conduzione familiare, tutta al femminile e con lo sguardo molto attento verso il futuro.

Nella sua mission, Ognibene S.p.A. ha sempre posto molta attenzione al cliente e all'innovazione sostenendo allo stesso modo lo sviluppo personale dei singoli lavoratori.

I collaboratori costituiscono il vero patrimonio inestimabile di esperienza, passione e competenza di Ognibene. Per questo ne riconosce il valore e le differenze e assicura le stesse possibilità a tutte le persone presenti in azienda.

In un mondo in costante evoluzione, offriamo loro preziose opportunità di crescita professionale, oltre ad un ambiente di lavoro stimolante e gratificante ed un'offerta ricca e continua di formazione sulla quale investiamo con determinazione.

Ognibene rifiuta ogni forma di discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento; garantisce libertà di seguire i propri principi a tutti i lavoratori e lavora costantemente per abbattere i pregiudizi e comportamenti consci e inconsci radicati nelle persone (*unconscious bias*).

I valori della diversità, dell'inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra uomini e donne sono fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona può svilupparsi al meglio.

Per questo diffondiamo continuamente al nostro interno, oltre che verso l'esterno, i nostri impegni per la promozione di una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità oltre che aperta alla parità di genere, alla genitorialità e al bilanciamento dei tempi vita-lavoro, a partire dal management aziendale, che ha il compito di comunicare l'importanza dei valori della D&I e di agire sempre nel loro rispetto.

Attraverso uno sforzo comune di tutte le risorse aziendali, Ognibene è decisa a fronteggiare le disuguaglianze nei sistemi, nelle politiche e nei processi aziendali. L'obiettivo è sviluppare e mantenere viva una cultura di valori condivisa e diffondere una politica della "porta aperta" favorendo il dialogo e il confronto con tutte le risorse, nell'ottica di poter assumere decisioni che tengano conto delle opinioni e dei suggerimenti di tutti, oltre che delle esigenze delle categorie più fragili.

Infine, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, Ognibene promuove comportamenti e linguaggi che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità, e **ripudia ogni discriminazione**, in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi dipendenti e collaboratori, e fa il possibile per tutelare al massimo il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

---

## A CHI CI RIVOLGIAMO

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Ognibene, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà aziendali operanti nel medesimo settore di attività.

Siamo convinti che solo un impegno condiviso possa portare a un vero progresso: per questo diffondiamo la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione, e comunichiamo in modo trasparente, internamente ed esternamente, la nostra volontà di perseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e di supportare il rafforzamento del genere femminile.

In tale ottica, nelle attività di comunicazione, Ognibene presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

---

## POLITICHE COLLEGATE

In particolare, Ognibene aderendo a nuovi standard dei modelli di impresa, si impegna a favorire concretamente cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure aziendali, basandoli sulla centralità e dignità della persona.

In questo quadro, Ognibene vuole porsi in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

A tal fine Ognibene, in riferimento ai temi della parità di genere, si è dotata di politiche specifiche che attua quotidianamente nel contesto aziendale. Esse riguardano, in particolare, le seguenti tematiche:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.



### Selezione ed assunzione

Nelle diverse fasi della procedura di recruiting selezione e assunzione, ci impegniamo a valutare e poi a inquadrare contrattualmente tutti i candidati esclusivamente in base alle loro esperienze, capacità e competenze, indipendente dal loro genere. L'unica linea guida è il criterio meritocratico e la posizione organizzativa che verrà ricoperta dal candidato.



Assicuriamo inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e *bias* cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione. Al fine di disciplinare correttamente tutte le fasi della procedura, la Società ha redatto specifici regolamenti interni rivolti alle funzioni coinvolte, che vengono formate adeguatamente sulla parità di genere.

### **Gestione della Carriera**

Abbiamo stabilito di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi. Noi di Ognibene, partendo dalla conduzione aziendale tutta al femminile, crediamo che le donne debbano avere le medesime opportunità degli uomini e favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni unicamente sul criterio meritocratico, sulle capacità e i livelli professionali. Di conseguenza, da diversi anni, la Società promuove politiche aziendali che favoriscono le pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di *recruitment* per poi proseguire nei processi HR di *On-boarding*, formazione, partecipazione e *career development*.

### **Equità salariale**

Adottiamo pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

### **Genitorialità**

Vogliamo garantire l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei *caregivers* ai dipendenti di entrambi i sessi; non porre alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. In particolare, la Società promuove il congedo di paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

### **Conciliazione dei tempi vita-lavoro**

Ci impegniamo a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. Le misure work-life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere.

### **Prevenzione abusi e molestie**

Vogliamo prevenire le molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro e per questo abbiamo attivo un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della società.

Ci impegniamo assiduamente, in un percorso di sensibilizzazione, nella diffusione di un linguaggio rispettoso del genere e quanto più possibile sensibile alle differenze di genere.



### Il nostro impegno concreto

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione per segnalare eventuali e presunte violazioni della presente Policy o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

Noi di Ognibene sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle best practice nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

\*\*\*

È costituito, a garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed attiva applicazione delle relative politiche.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Ognibene, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Bologna, 16/10/23

OGNIBENE S.p.a.  
Via del Tipografo, 6 - 40138 Bologna  
Tel (051) 53.42.25  
Partita I.V.A. 01215090372

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Ognibene'.